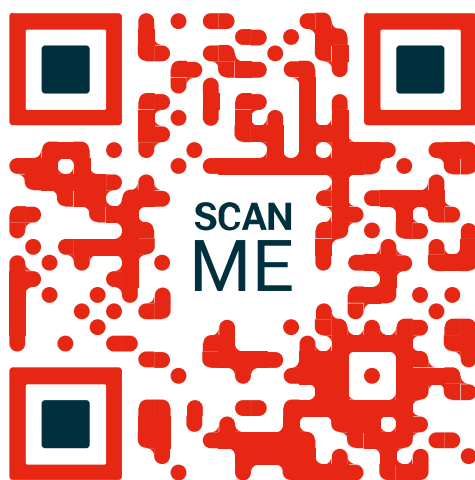


**REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2024**



www.rossatogroup.com

HIGHLIGHTS ~ pagina 5

LETTERA AGLI STAKEHOLDER ~ pagina 6

NOTA METODOLOGICA ~ pagina 9

1 L'AZIENDA ~ pagina 10

1.1 Identità

1.2 Il business

1.3 Partecipazione alla Vita Territoriale

1.4 Strategia di sostenibilità: Obiettivi SDGs e Azioni Correlate

B1 • Elementi di base

B2 • Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

2 ROSSATO PER IL PIANETA ~ pagina 52

B3 • Energia ed emissioni di gas serra

B6 • Acqua

B7 • Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

3 ROSSATO PER LE PERSONE ~ pagina 58

B8 • Forza Lavoro • Caratteristiche generali

B9 • Forza Lavoro • Salute e sicurezza

B10 • Forza Lavoro • Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

4 ROSSATO PER LA PROSPERITÀ ~ pagina 59

B11 • Condanne e multe per corruzione e concussione

5 CONCLUSIONI ~ pagina 66



39*
DIPENDENTI

46%
DONNE
♀

54%
UOMINI
♂

490
ORE FORMAZIONE

**Dato medio annuo*



HIGHLIGHTS

Dati fine 2024

6.750.779

FATTURATO

34

STORE



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Da sinistra:

Emiliano Rossato, Presidente C.d.A.

Davide Rossato, Direttore Tecnico

Valentino Rossato, Fondatore

Cristian Rossato, Direttore Commerciale

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi la prima edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità, redatto su base volontaria, che rappresenta un passo importante verso il nostro impegno a favore di una crescita sostenibile, responsabile e in linea con i valori che da sempre ci contraddistinguono come azienda globale e leader in Italia. In un momento storico in cui la sostenibilità ambientale gioca un ruolo cruciale nel plasmare il futuro, siamo profondamente convinti che sia altrettanto fondamentale integrare pratiche evolute e corrette in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) nelle nostre attività quotidiane, con l'obiettivo di creare un impatto positivo su persone, organizzazioni e società.

Nel corso di oltre 40 anni, Rossato è diventata una realtà imprenditoriale solida, basata sull'eccellenza tecnologica italiana, e si è consolidata come una società riconosciuta e apprezzata a livello internazionale, pur mantenendo un forte legame con i nostri valori culturali e industriali.

Ogni giorno lavoriamo per creare soluzioni innovative che combinano la qualità del "saper fare" italiano con una capacità di esecuzione globale, rispondendo alle aspettative di clienti locali e internazionali. In questo contesto, siamo particolarmente orgogliosi di intraprendere il nostro percorso di certificazione ESG, che per noi non rappresenta solo un obiettivo formale, ma un elemento strategico fondamentale per la nostra visione a lungo termine. Insieme a questo, stiamo mettendo in atto azioni concrete per garantire la parità di genere all'interno della nostra organizzazione, un valore che crediamo essenziale per promuovere una cultura aziendale inclusiva ed equa.

Stiamo costruendo un futuro in cui la sostenibilità non è solo un riferimento ideale, ma una fonte concreta di valore, opportunità e innovazione. Integrando i parametri ESG nell'operatività quotidiana del nostro business, ci stiamo impegnando a realizzare una transizione responsabile, capace di generare impatti positivi e duraturi.

Vi invitiamo a leggere questo Bilancio come testimonianza del nostro continuo impegno a promuovere la crescita delle realtà e delle comunità in cui operiamo, contribuendo a costruire un mondo più sostenibile, inclusivo e responsabile. La nostra sfida, infatti, è quella di affrontare le sfide del presente e del futuro, in un contesto in costante evoluzione, cogliendo opportunità e anticipando rischi grazie a un focus costante sull'innovazione e sullo sviluppo tecnologico, che sono gli elementi abilitanti di questo processo.

Siamo fiduciosi che, con il vostro supporto, riusciremo a fare un ulteriore passo verso la creazione di un'impresa sempre più sostenibile, inclusiva e responsabile. Vi ringraziamo per il tempo che vorrete dedicare alla lettura di questo primo esercizio di rendicontazione e per la vostra continua collaborazione. Siamo consapevoli che il percorso verso un modello di crescita sostenibile, inclusivo e paritario è ancora lungo e in continua evoluzione, ma siamo certi che, insieme, lo percorreremo con successo.

Con stima,

Sermoneta, 19 Marzo 2025



Emiliano Rossato, Presidente C.d.A.

NOTA METODOLOGICA



Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità di Rossato S.p.A., riferito all'anno fiscale 2024 (1° gennaio - 31 dicembre 2024). La redazione di questo Bilancio rappresenta un passo significativo nel percorso di trasparenza e responsabilità intrapreso dall'azienda in ambito ESG (Environmental, Social e Governance).

Pur non essendo soggetta agli obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Rossato S.p.A. ha scelto volontariamente di elaborare questo documento, adottando come riferimento lo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), pubblicato dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) il 17 dicembre 2024.

Questo standard, sviluppato specificamente per le PMI non quotate, è allineato agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e fornisce un quadro metodologico semplificato e proporzionato per la rendicontazione della sostenibilità delle PMI.

La scelta di aderire a tale standard testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel garantire trasparenza, miglioramento continuo e integrazione della sostenibilità nella propria strategia aziendale.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato redatto con il supporto tecnico-metodologico di PRAXI S.p.A. e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18/03/2025.

Il suo obiettivo è comunicare agli stakeholder l'impatto delle attività aziendali nei tre ambiti della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance), evidenziando gli impegni assunti, le iniziative già intraprese e gli obiettivi futuri.

Nell'ambito di questo percorso, Rossato S.p.A. ha identificato gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) su cui può generare il maggiore impatto, contribuendo attivamente all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il presente Bilancio di Sostenibilità include sia informazioni qualitative che dati quantitativi, fornendo un quadro completo delle attività e delle performance aziendali in ambito ESG. I dati riportati derivano da:

- Schede di rilevazione, compilate dai referenti delle diverse funzioni aziendali;
- Fonti documentali aziendali, tra cui policy, procedure interne e report operativi.

Per qualsiasi richiesta di chiarimento o approfondimento sui contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità 2024, è possibile contattare Rossato S.p.A. scrivendo a: **ESG@ROSSATO.IT**



1. L'AZIENDA

1.1 Identità

1.2 Il Business

1.3 Partecipazione alla vita territoriale

1.4 Strategia di sostenibilità:

Obiettivi SDGs E Azioni Correlate

B1 • Elementi di base

B2 • Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile





ROSSATI

**SCHEMA
IMPIANTO**

Rif. 0003 - MARAGLIANO

1.1 Identità

Rossato S.p.A. presenta il proprio Bilancio di Sostenibilità come espressione concreta della sua volontà di operare con trasparenza e responsabilità.

Questo documento rappresenta un impegno tangibile verso un modello di gestione che coniuga eccellenza operativa, rispetto per l'ambiente e attenzione al benessere delle persone.

L'azienda ha scelto di adottare lo standard volontario VSME, sviluppato dall'EFRAG per le PMI non quotate che desiderano avviare un percorso strutturato verso la sostenibilità. Attraverso questa rendicontazione, Rossato S.p.A. si propone di offrire una visione chiara e approfondita delle proprie performance ambientali, sociali e di governance, mettendo in evidenza non solo i traguardi raggiunti, ma anche le sfide e le prospettive future.

Le tappe principali:

**1977****Nasce Rossato**

Valentino Rossato fonda l'azienda come realtà artigianale dedicata all'installazione di impianti solari termici e a biomassa.

1996**L'ingresso
della nuova generazione**

Con l'ingresso dei figli Davide, Emiliano e Cristian Rossato focalizza il proprio business sui sistemi integrati per impianti di riscaldamento alimentati da fonti rinnovabili.

**2001****Produzione impianti radianti**

Rossato inizia la produzione dei primi impianti radianti idronici a parete e a soffitto, segnando un importante passo avanti nell'innovazione tecnologica.





2003

Il primo sistema no gas con pompa di calore

L'azienda introduce la produzione di pompe di calore idroniche per alimentare gli impianti radianti.

2007

Accordo con Sorel

Rossato stipula una partnership con la tedesca Sorel GmbH per distribuire avanzati sistemi di termoregolazione e centraline solari.



2009

Espansione nel trattamento dell'aria

L'azienda amplia la propria gamma di prodotti introducendo sistemi di ventilazione meccanica controllata.

2016

Nuova sede a Sermoneta

L'apertura dello stabilimento di Sermoneta (Latina) segna l'inizio del programma di affiliazione dei Partner Rossato.



2018

Ampliamento dell'offerta con i ventilconvettori

La gamma di soluzioni integrate cresce con l'introduzione dei ventilconvettori, offrendo un'alternativa o un complemento agli impianti radianti.



2020

Integrazione del fotovoltaico

Rossato include sistemi fotovoltaici nella propria offerta, puntando all'indipendenza energetica.



2022

Nasce la rete Rossato Store

L'azienda lancia la prima rete nazionale di professionisti del risparmio energetico con il progetto Rossato Store.



2021

Rossato diventa S.p.A.

La struttura aziendale si rafforza, con una crescita significativa sia in termini di personale e sia di solidità finanziaria.



2023

Nuova sede Nord Italia e ampliamento della sede centrale

L'apertura della sede di Lomazzo (CO) e l'aumento del capitale sociale a 2 milioni di euro testimoniano la continua espansione dell'azienda. Nello stesso anno, Rossato S.p.A. avvia i lavori per la sede di Sermoneta



2028

Espansione della rete Rossato Store

Tra gli obiettivi futuri, Rossato S.p.A. punta ad ampliare la propria rete fino a raggiungere 300 Rossato Store su scala nazionale.



2024

Nuovo stabilimento a Sermoneta

Dopo un anno di lavori, Rossato S.p.A. inaugura l'ampliamento della sede principale, confermando il proprio impegno nella crescita e nell'innovazione.

In Rossato S.p.A., crediamo fermamente che un'azienda di successo non sia solo il risultato di strategie commerciali efficaci, ma anche e soprattutto dell'insieme di principi e valori che ne guidano l'operato. I nostri valori sono il fondamento della nostra identità e ispirano quotidianamente le nostre azioni, permettendoci di costruire un futuro sostenibile per i nostri clienti, collaboratori e partner.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, sull'innovazione e sulla responsabilità sociale, mettendo sempre al centro la soddisfazione del cliente e il rispetto per l'ambiente.

Ogni giorno, ci adoperiamo per promuovere un modello di sviluppo sostenibile, basato sulla formazione continua, la trasparenza e l'innovazione.

I valori fondamentali di Rossato S.p.A. che guidano ogni aspetto del nostro lavoro e ci permettono di offrire soluzioni sempre innovative e sostenibili sono:

Passione e calore



L'entusiasmo che mettiamo nel nostro lavoro rappresenta un valore aggiunto riconosciuto dai nostri clienti, contribuendo a creare un ambiente dinamico e proattivo.

Rispetto per l'ambiente



Attraverso impianti a basso impatto ambientale, ci impegniamo a ridurre l'inquinamento e a promuovere un futuro più sostenibile per il nostro pianeta.

Formazione continua



Crediamo nell'importanza della formazione costante per i nostri dipendenti e partner, garantendo aggiornamenti e innovazione nel settore dell'efficienza energetica.

Trasparenza e condivisione



Comunichiamo in modo chiaro e accessibile i dati tecnici dei nostri prodotti, mettendo a disposizione documentazione consultabile per supportare la scelta consapevole dei clienti.



Soddisfazione del cliente

Analizziamo attentamente le esigenze dei nostri clienti per sviluppare soluzioni innovative che migliorano la loro esperienza con i prodotti Rossato S.p.A.



Miglioramento continuo e innovazione

Seguendo la filosofia Kaizen, il nostro obiettivo è innovare costantemente per creare maggiore valore riducendo gli sprechi, ottimizzando processi e prodotti.



Il nostro Purpose

**“ L’energia di oggi per
il futuro di domani. ”**

La nostra Vision

**“ Aspiriamo ad essere il
punto di riferimento per i
professionisti che operano
nel settore dell’efficienza
energetica e delle energie
rinnovabili. ”**

La nostra Mission

**“ Lavoriamo per costruire
un futuro sostenibile ”**

In Rossato S.p.A. lavoriamo ogni giorno per costruire un futuro sostenibile, con un impatto energetico e ambientale ridotto.

Per migliorare il comfort abitativo, sviluppiamo sistemi integrati con tecnologie efficienti, semplici da usare e accessibili a tutti. Il nostro lavoro si basa sull'innovazione e sulla passione, valori che ci spingono a guardare oltre il profitto.

Crediamo fermamente nella formazione continua e ci impegniamo attivamente a promuovere il progresso del nostro settore.

Con una rete di professionisti presente in tutta Italia, siamo sempre vicini ai nostri clienti, garantendo assistenza e professionalità.

Pilastri ESG

I principi e i pilastri ESG che orientano Rossato S.p.A. nel contribuire alla creazione di un modello di sviluppo sostenibile sono al cuore della nostra strategia aziendale.

Questi principi rappresentano gli assi su cui costruire la nostra visione del futuro, con l'obiettivo di generare valore non solo per i nostri clienti, ma anche per l'intero settore.

Ricerca & Sviluppo

L'innovazione è nel nostro DNA. Siamo un'azienda che investe costantemente nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni avanzate, con particolare attenzione al risparmio energetico.

Ogni nuovo prodotto e sistema che sviluppiamo è pensato per ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza energetica e garantire performance superiori, contribuendo così a un futuro più sostenibile.

Solidità finanziaria

La solidità finanziaria è una delle fondamenta su cui Rossato S.p.A. poggia il suo successo. Gli azionisti sono i primi a credere nel futuro dell'azienda, reinvestendo costantemente i profitti all'interno della società per supportare la crescita e lo sviluppo.

Grazie a una gestione responsabile e lungimirante delle risorse, siamo in grado di affrontare le sfide economiche con stabilità e visione a lungo termine, garantendo il continuo sviluppo e la competitività dell'azienda nel tempo.

Crescita del personale attraverso la formazione (Soft e Hard Skill)

Investiamo in modo continuo e strategico nella crescita del nostro personale, con particolare attenzione alla formazione.

Ogni nostro dipendente ha accesso a percorsi formativi avanzati che permettono di sviluppare competenze chiave per il proprio ruolo. Questo investimento non solo arricchisce il bagaglio professionale di ogni collaboratore, ma rafforza anche la capacità dell'azienda di rispondere in modo efficace alle sfide e alle opportunità del mercato.

Cliente al centro

La soddisfazione del cliente rappresenta il cuore della nostra strategia aziendale.

In un mercato sempre più competitivo e in continua evoluzione, comprendere e soddisfare le esigenze dei nostri clienti è il fattore che guida ogni nostra decisione.

Mettere il cliente al centro significa non solo rispondere alle sue necessità, ma anche anticiparle, creando un'esperienza positiva e duratura che vada oltre la singola transazione commerciale.

L'attenzione al cliente si estende a ogni fase del ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione alla consegna, passando per il supporto continuo che deve garantire la massima soddisfazione e risolvere rapidamente qualsiasi esigenza. L'orientamento al cliente non riguarda solo la risoluzione dei problemi, ma anche la volontà di ascoltare attivamente le sue necessità, raccogliere feedback costanti e utilizzarli per migliorare continuamente i nostri prodotti e servizi.

Organigramma aziendale

Consiglio Di Amministrazione

Cristian Rossato Davide Rossato Emiliano Rossato

Presidente Onorario

Valentino Rossato

Rete Vendita

Massimo Bolognesi

Daniele Ares
Alessandro Manna
Massimo Iannelli
Mario Fusciello
Fabio Lanzafame
Davide Tasinato
Mario Sanna
Michele Mastronardo
Marino Sabatini
Giampiero Spada
Giovanni Bove

Gestione Ordini

Alessandra Luison

Marzia Antelmi
Francesca Vani
Emanuela Manco

Ufficio Tecnico

Cinzia Trivigno

Monia Tolone
Gianluca Imperiali
Gabriele Michelazzo

Rete Energia Rossato

Maria Grazia Giustolisi

Post - Vendita

Alessandro Franco

Daniele Di Loreti
Carlo Beghi
Martina Fagnani
Alessandro Civitelli
Alessio Aversa

Marketing

Mattia Floris

Maria Angela Martoriello
Angela Maria Zara
Cristina Vellucci
Annalisa Bachir
Chiara Carucci

Amministrazione

Cristina Cinotti

Melissa Lovato
Annalisa Ricci

Produzione E Logistica

Riccardo Manicone

Marco Cupiccia
Mattia Rossi
Chiara Baldassara
Daniele D'Alessandro

Export

Maria Angela Martoriello

Ced e IT

Simone Bedin

Rossato S.p.A. ha adottato un sistema di amministrazione tradizionale, affidando la gestione dell'impresa ad un Consiglio di Amministrazione composto da nove membri.

Le funzioni di vigilanza ex art 2403 c.c. sono svolte da due sindaci effettivi. La revisione legale ex art. 2409-bis c.c. è affidata ad un revisore contabile, dott. Marco Coletta.

Politiche aziendali

Le politiche aziendali di Rossato S.p.A. rappresentano il quadro di riferimento che guida ogni nostra azione e decisione, sostenendo la nostra visione di lungo periodo e i principi di responsabilità, trasparenza e sostenibilità.

Le nostre politiche sono strutturate per garantire la coerenza tra gli obiettivi aziendali e i valori fondamentali che ci contraddistinguono, in particolare nell'ambito della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e della governance.

Ogni decisione aziendale è presa con l'obiettivo di creare valore non solo per i nostri clienti e partner, ma anche per i nostri dipendenti e per la comunità in cui operiamo. In questo modo, Rossato S.p.A. promuove un modello di business che mira a conciliare crescita economica e impatti positivi sul territorio, ponendo sempre al centro il benessere delle persone e dell'ambiente.



Policy di Sostenibilità

Rossato S.p.A. ha intrapreso un percorso strategico volto a integrare la sostenibilità in tutte le proprie attività, consapevole del ruolo chiave che i principi ESG (Environmental, Social, Governance) rivestono nella crescita e nello sviluppo responsabile dell'azienda.

Nel FY 2024, come primo passo concreto in questa direzione, Rossato S.p.A. ha sviluppato e adottato la propria Policy di Sostenibilità, un documento strategico che definisce i principi fondamentali e le linee guida per un'integrazione sistematica della sostenibilità nella strategia aziendale e nelle operazioni quotidiane.

La Policy rappresenta un quadro di riferimento strutturato che orienta le scelte aziendali, definendo obiettivi misurabili e azioni specifiche per ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere sociale e garantire una governance trasparente ed etica. Attraverso questa iniziativa, Rossato S.p.A. si impegna a rafforzare la propria responsabilità nei confronti degli stakeholder, migliorando le proprie pratiche in linea con gli standard internazionali di sostenibilità.

Per garantire l'effettiva applicazione della Policy, l'azienda ha identificato una figura chiave all'interno della propria Governance, incaricata di supervisionare e monitorare l'implementazione della strategia di sostenibilità. Questa figura è stata inserita all'interno del CdA, a dimostrazione del fatto che per l'azienda il tema della sostenibilità è centrale.

La responsabile ESG è la Dott.ssa Cristina Cinotti, che ha acquisito una formazione specifica e si è strutturata per ricevere in tempo reale tutte le informazioni sui temi di sostenibilità rilevanti per l'azienda.





Policy per la selezione degli investimenti

Nel corso del FY 2024, Rossato S.p.A. ha sviluppato e adottato una Policy per la selezione degli investimenti sostenibili, integrando criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) in ogni fase del processo decisionale.

Tale Policy si allinea con gli obiettivi dichiarati all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità e garantisce un approccio responsabile e orientato al lungo periodo, puntando a realizzare investimenti che non solo favoriscano la crescita economica, ma anche il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente.

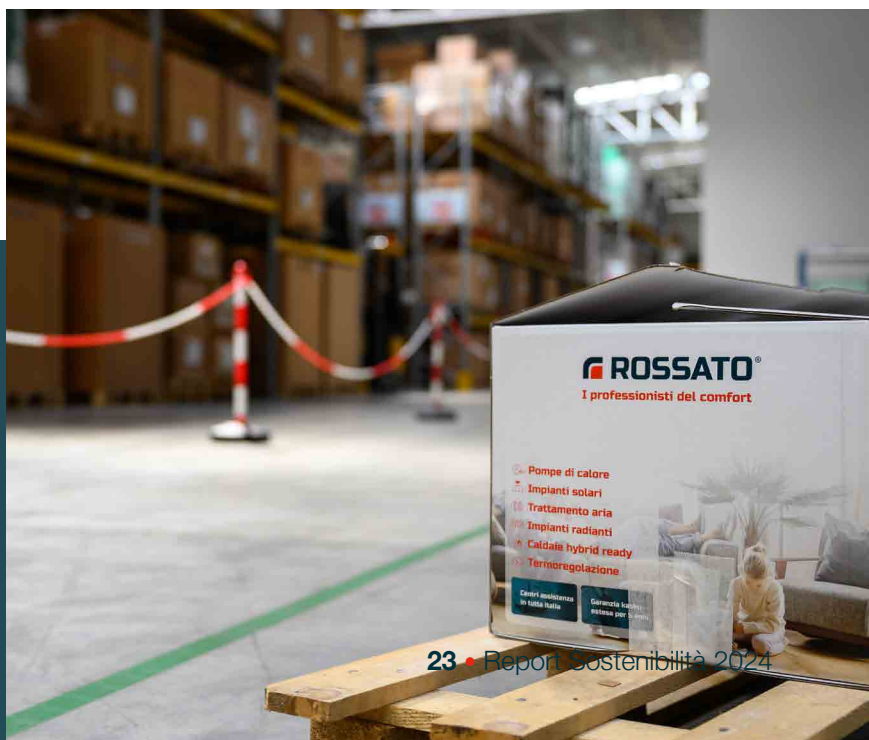
L'adozione di questa Policy risponde in modo proattivo alle crescenti richieste di finanziatori, investitori e stakeholder, che attribuiscono sempre maggiore valore a pratiche aziendali sostenibili e trasparenti. Inoltre, questa scelta rappresenta per noi un'importante opportunità di rafforzare la nostra posizione competitiva, migliorando la reputazione aziendale e consolidando il proprio impegno verso un modello di sviluppo che coniughi performance economica, responsabilità sociale e rispetto per l'ambiente.

Policy per la selezione dei fornitori

Nel corso del FY 2024, Rossato S.p.A. ha sviluppato e adottato una Policy per la selezione dei fornitori, integrando i criteri ESG in linea con gli obiettivi strategici espressi nel presente Bilancio di Sostenibilità.

Questa iniziativa si prefigge di promuovere una gestione responsabile e sostenibile dell'intera catena di fornitura, favorendo partner che condividano e adottino pratiche incentrate sulla sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Con l'introduzione di questa Policy, Rossato S.p.A. non solo rafforza il proprio impegno verso un business etico e trasparente, ma prova a favorire anche un cambiamento positivo all'interno della catena di fornitura, stimolando i fornitori a migliorare continuamente le proprie performance ESG.





1.2 Il Business

Rossato S.p.A. offre una gamma completa di soluzioni integrate per il comfort abitativo e l'efficienza energetica, progettate per rispondere alle esigenze di un mercato sempre più orientato alla sostenibilità. Dall'innovazione nelle pompe di calore ai sistemi radianti per riscaldamento e raffrescamento, fino alle soluzioni per la ventilazione meccanica controllata e agli impianti fotovoltaici, ogni prodotto è pensato per garantire prestazioni elevate e un ridotto impatto ambientale.

Grazie a tecnologie all'avanguardia e a un approccio basato sull'integrazione dei sistemi, Rossato S.p.A. fornisce soluzioni efficienti e facili da gestire, supportate da un servizio di consulenza, progettazione e assistenza tecnica altamente specializzato.

Tra le principali soluzioni proposte:

Pompe di calore:

Le pompe di calore Rossato rappresentano una soluzione all'avanguardia per garantire il massimo comfort termico, riducendo al contempo l'impatto ambientale e i costi energetici.

Grazie a un funzionamento basato sul trasferimento di energia termica da una sorgente a temperatura più bassa (aria, acqua, suolo) ad un sistema a temperatura superiore, queste tecnologie sfruttano l'energia rinnovabile per riscaldare, raffrescare e produrre acqua calda sanitaria in modo efficiente e sostenibile.

Proponiamo tre diverse tipologie di pompe di calore, progettate per adattarsi a qualsiasi esigenza impiantistica:

- a. Pompe di calore monoblocco, compatte e facili da installare, ideali per abitazioni e ambienti commerciali;
- b. Pompe di calore aria-acqua splittate, che separano l'unità interna ed esterna per ottimizzare l'efficienza e ridurre l'ingombro.
- c. Pompe di calore per acqua calda sanitaria, una soluzione altamente performante per la produzione di ACS con un notevole risparmio energetico.

Risparmio Energetico e Impatto Ambientale

Uno dei principali punti di forza delle pompe di calore Rossato è la loro capacità di garantire un elevato risparmio energetico.

Circa il 75% dell'energia necessaria al loro funzionamento proviene dall'ambiente esterno, mentre il restante 25% è fornito dall'energia elettrica. Questa caratteristica le rende una scelta estremamente conveniente rispetto ai sistemi tradizionali come le caldaie a combustibile, con un risparmio energetico che può variare dal 40% al 70%.





Impianti Fotovoltaici:

I moduli fotovoltaici Rossato rappresentano una soluzione tecnologicamente avanzata per la produzione di energia rinnovabile.

Grazie all'innovativa tecnologia TOPcon, questi pannelli offrono un'efficienza elevata, un'alta durata ed una resa superiore al 22% rispetto ai pannelli tradizionali.

Ottimizzati per massimizzare la cattura e la conversione dell'energia solare, sono ancora più performanti nella versione bifacciale che sfrutta anche la luce riflessa dal terreno o da superfici adiacenti.

Inoltre, i moduli fotovoltaici Rossato sono certificati TÜV e garantiscono elevate performance in condizioni ambientali avverse e ottima resa anche con scarsa illuminazione.





Impianti Solari Termici:

Sistemi per la produzione di acqua calda sanitaria mediante l'energia solare, riducendo l'impiego di fonti fossili. Fanno parte dei sistemi solari Rossato i collettori solari termici che garantiscono elevate rese anche con poco irraggiamento.

Vengono forniti completi di tutti gli accessori per una semplice e rapida installazione su ogni tipologia di tetto.



Sistemi di trattamento aria:

I sistemi di trattamento aria Rossato migliorano il comfort e aumentano il risparmio energetico mantenendo l'aria sempre salubre, ricca di ossigeno filtrata dall'esterno e deumidificata.

Rossato S.p.A. propone una gamma completa di macchine, con installazione in locale tecnico, o in abitazione ad incasso o controsoffitto. Le unità di trattamento aria possono essere installate in abitazioni, condomini, locali commerciali e industriali.

Si dividono in:

- a.** Deumidificatori: da incasso, controsoffitto e con recuperatore di calore. Eliminano l'umidità in eccesso negli ambienti, rendono l'aria più sana e respirabile;
- b.** Ventilazione meccanica: è tra i più innovativi sistemi per il trattamento aria. Con la VMC l'aria è sempre pulita e si evitano sprechi di energia con l'apertura di finestre;
- c.** Ventilconvettori: si caratterizzano per la loro versatilità di utilizzo, possono essere collegati a fonti rinnovabili come pompe di calore, biomassa e solare termico.





Sistemi radianti:

Gli impianti a pannelli radianti per riscaldamento e raffrescamento uniscono un elevato livello di comfort ad un notevole risparmio energetico. Ogni elemento di cui è composto l'impianto radiante Rossato è accuratamente progettato, studiato e testato dai nostri tecnici per garantire una lunga vita dell'impianto.

Le principali categorie di impianti radianti includono:

- Impianti radianti a pavimento;
- Impianti radianti a soffitto;
- Impianti radianti a parete.

Oltre alla produzione di questi sistemi, Rossato S.p.A. offre servizi di consulenza, progettazione e assistenza tecnica, supportando i clienti in tutte le fasi, dalla scelta della soluzione più adatta fino alla manutenzione post-vendita. L'azienda si avvale di una rete capillare di professionisti e centri di assistenza autorizzati su tutto il territorio nazionale, assicurando interventi tempestivi e competenti.



Mercato di riferimento

Negli ultimi anni, il settore delle energie rinnovabili ha vissuto un'espansione senza precedenti, spinto dalla crescente sensibilità dei consumatori verso soluzioni sostenibili e dalla necessità di ridurre le emissioni di CO₂. Il 2024 si è rivelato un anno straordinario per l'installazione di impianti fotovoltaici in Italia: il nostro Paese si è posizionato al secondo posto in Europa per crescita nel settore, registrando un incremento del 9,1% della produzione di energia fotovoltaica rispetto all'anno precedente, solo nel comparto delle imprese.

Anche il settore residenziale ha evidenziato una forte crescita, con un aumento del 25% delle installazioni domestiche. Secondo i dati di Terna, le fonti rinnovabili hanno coperto oltre il 41% della domanda di energia elettrica nell'ultimo anno, rispetto al 35% registrato nell'ottobre 2023. Un effetto diretto di questa espansione è stato il drastico calo della produzione da carbone, che ha registrato una riduzione del 31% rispetto al 2023.

Complessivamente, a ottobre 2024, il numero di impianti presenti sul territorio italiano ha raggiunto circa 707.000 unità, corrispondenti a una capacità complessiva di 11.783 MWh. Un ulteriore stimolo alla crescita del settore potrà scaturire dall'introduzione del Testo Unico Rinnovabili, una misura normativa che punta a semplificare l'iter autorizzativo per nuovi impianti e a incentivare ulteriormente gli investimenti in fonti sostenibili.

Questo provvedimento può rappresentare un motore di sviluppo per il mercato, favorendo l'adozione di tecnologie sempre più avanzate ed efficienti, in grado di rispondere alle esigenze di famiglie e imprese.

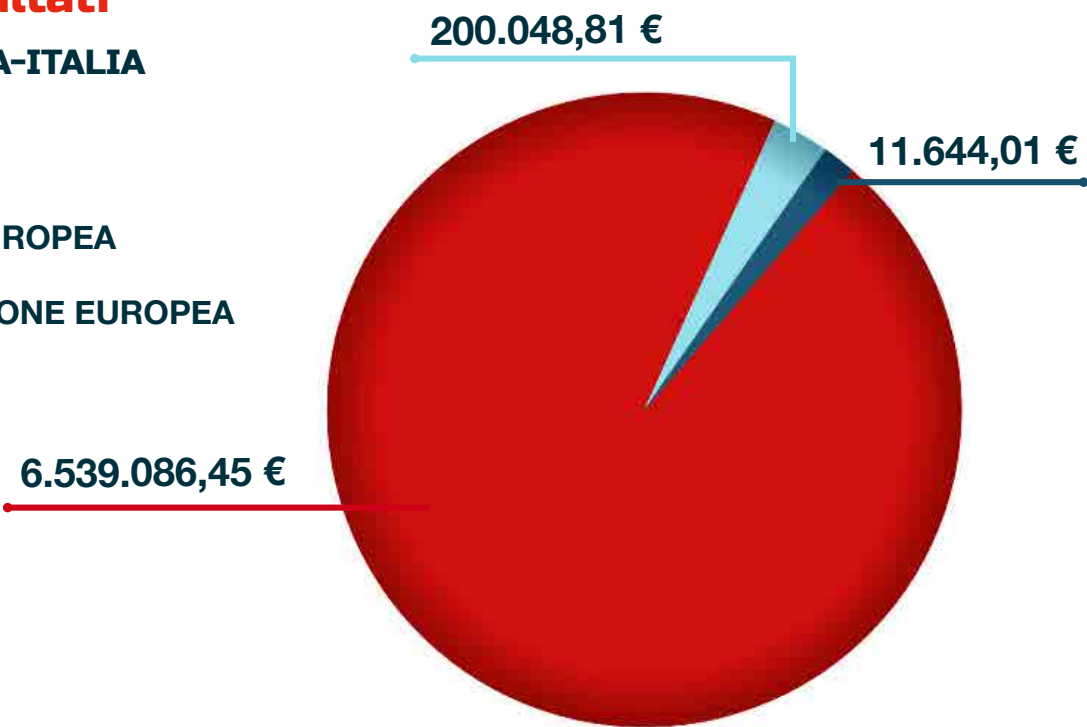
In conclusione, il mercato delle energie rinnovabili e delle soluzioni integrate per l'efficienza energetica si conferma in costante

crescita, trainato da normative favorevoli, innovazione tecnologica e una domanda sempre più forte da parte di cittadini e imprese.

Per le aziende del settore, le prospettive future sono promettenti e rappresentano un'opportunità concreta per contribuire alla transizione energetica del Paese, riducendo l'impatto ambientale e migliorando l'efficienza dei consumi.

Numeri e risultati

FATTURATO EXTRA-ITALIA



Fatturato Extra-Italia	
Italia	6.539.086,45 €
Unione Europea	200.048,81 €
Extra Unione Europea	11.644,01€

FATTURATO ITALIA

Regione	Fatturato
Lazio	1.369.522,24 €
Piemonte	170.462,34 €
Toscana	250.425,48 €
Sardegna	206.618,42 €
Puglia	210.019,43 €
Campania	831.645,49 €
Liguria	193.080,31 €
Marche	59.381,73 €
Molise	62.405,04 €
Valle D'aosta	8.289,38 €
Emilia Romagna	1.082.489,63 €
Sicilia	539.423,74 €
Lombardia	946.071,04 €
Calabria	229.522,82 €
Abruzzo	216.799,55 €
Veneto	89.341,03 €
Friuli-Venezia Giulia	8.848,65 €
Trentino-Alto Adige	3.963,41 €
Umbria	54.734,79 €
Basilicata	6.041,93 €



STRUTTURA DELLA CATENA DEL VALORE

A MONTE



Fornitori servizi logistici

Fornitori componenti specifici
(celle fotovoltaiche, inverter, batterie, compressori,
scambiatori di calore, ecc..)

ROSSATO



Marketing & Sales



Progettazione e Produzione



Amministrazione



Risorse Umane



Ricerca e Sviluppo



Supporto Cliente

A VALLE



Rossato Store



Clienti Finali



Aziende

Stakeholder (Chi sono e come l'azienda comunica con loro)

Chi Sono	Comunicazione
Enti locali	Incontri istituzionali, partecipazione a eventi territoriali, partnership per progetti
Affiliati	Meeting periodici, eventi di formazione
Clienti	Servizio clienti multicanale (email, telefono, chat online), assistenza post-vendita, webinar informativi, fiere ed eventi di settore
Fornitori	Riunioni periodiche, audit aziendali, contratti di fornitura trasparenti
Banche	Incontri istituzionali, rendicontazione periodica, comunicazioni digitali e cartacee
Dipendenti	Informative aziendali, incontri individuali, riunioni interne, intranet aziendale, survey di benessere, eventi aziendali
Comunità locali	Progetti di responsabilità sociale d'impresa, comunicati stampa, collaborazioni con enti e associazioni
Investitori	Incontri con il CdA, comunicati finanziari, presentazioni aziendali, canali di comunicazione diretti

Partecipazione alla Vita Territoriale

Rossato S.p.A. crede fortemente nel valore della comunità e nell'importanza di contribuire attivamente alla crescita e allo sviluppo del territorio in cui opera. L'azienda si impegna a supportare iniziative locali, collaborare con istituti scolastici e promuovere progetti che favoriscono la formazione, l'innovazione e il benessere sociale.

Attraverso diverse iniziative, Rossato S.p.A. mira a rafforzare il legame con la comunità, incentivando la crescita professionale e la sensibilizzazione ambientale.

Formazione e Collaborazione con le Scuole e Università
Rossato S.p.A. investe nelle nuove generazioni attraverso programmi di formazione e partnership con istituti scolastici:

- **Opportunità di stage:**

In collaborazione con l'Istituto Tecnico Ramadù, Rossato S.p.A. ha offerto opportunità di stage a giovani studenti, contribuendo alla loro crescita professionale. Sei attuali dipendenti dell'azienda hanno iniziato il loro percorso proprio con un'esperienza di stage estivo;





● **Academy Rossato:**

Con un programma formativo di 120 ore, Rossato S.p.A. ha formato 9 partecipanti, di cui 3 sono stati assunti negli anni precedenti al FY 2024;

● **Progetto Scuole:**

Rossato S.p.A. ha avviato una partnership con l'Istituto Marconi e l'Università La Sapienza, promuovendo laboratori didattici in cui si definisce un progetto comune e si lavora al suo sviluppo. Queste attività comprendono lo studio di prototipi, visite aziendali, workshop, testimonianze, progetti e corsi di formazione, contribuendo a un dialogo costante tra il mondo accademico e quello industriale.



I ragazzi analizzano l'int
della **Centralina Ecologica**

IMPEGNO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ

Oltre alla formazione, Rossato S.p.A. supporta attivamente la comunità attraverso iniziative sociali e ambientali:

- **Eventi e Sponsorizzazioni:**

L'azienda partecipa annualmente ad un evento svolto sul territorio in cui svolge le sue attività (Festa dei Carabinieri, Fondazione Marcello Zei), rafforzando il proprio legame con il territorio.





Strategia di sostenibilità

OBIETTIVI SDGs E AZIONI CORRELATE

Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) rappresentano un insieme di 17 obiettivi interconnessi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come parte di una strategia globale per garantire un futuro più sostenibile e inclusivo per tutti. Conosciuti anche come Agenda 2030, questi obiettivi sono descritti nel documento intitolato "Trasformare il nostro mondo".

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", che sottolinea il forte legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e le sfide comuni che tutti i Paesi si trovano ad affrontare. Gli SDGs mirano a risolvere una vasta gamma di problematiche relative allo sviluppo economico, sociale e ambientale.

Tra questi, sono inclusi temi cruciali come la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro dignitoso, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico, la tutela dell'ambiente, l'uguaglianza di genere, la giustizia e la pace.

A seguito di un'attenta analisi e valutazione condotta dal management di Rossato S.p.A., l'azienda ha selezionato 4 SDGs con i quali ritiene di poter esercitare un impatto diretto e significativo attraverso le proprie attività:

- Obiettivo 4: Istruzione di qualità;
- Obiettivo 5: Uguaglianza di genere;
- Obiettivo 7: Energia Pulita e Accessibile;
- Obiettivo 9: Industria, Innovazione e Infrastrutture;

Questi obiettivi sono considerati come aree prioritarie nelle quali Rossato S.p.A. si impegna a contribuire attivamente per promuovere lo sviluppo sostenibile, allineando il proprio modello di business con gli impegni globali previsti dall'Agenda 2030.

4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



5 GENDER
EQUALITY



Obiettivo Selezionato	Target Sdgs Identificati	Indicatori Rilevanti	Azioni
 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	4.3: Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un'istruzione tecnica, professionale e terziaria -anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità 4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria	• Numero di studenti coinvolti • Numero di ore di attività erogate (Istituti Scolastici/ Università) • Numero di partecipanti • Numero di ore di attività erogate (Webinar-Aperitivi) • Fatturato indiretto generato da questa attività	• Partnership con istituti scolastici/universitari • Webinar di approfondimento professionale sulle tematiche energetiche destinati ad operatori del settore non necessariamente clienti Rossato • Aperitivi Energetici sulle tematiche energetiche destinati ad operatori del settore non necessariamente clienti Rossato (in presenza – in sede)
 5 GENDER EQUALITY	5.1: Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze 5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica		• (FY 2024): due nuove figure femminili sono entrate a far parte del CdA. • (FY 2025): Avviato l'iter di certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125.

Obiettivo Selezionato	Target Sdgs Identificati	Indicatori Rilevanti	Azioni
	7.1: Garantire entro il 2030 accesso a servizi energetici che siano convenienti, affidabili e moderni 7.2: Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia 7.3: Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica	• Numero contratti finalizzati (FY 2025) • Tasso di efficienza energetica di ROSSATO S.p.A. • Megawatt impegnati (FY 2025) • Numero di CER create (FY 2025) • Megawatt impegnati e prodotti (CER) (FY 2025) • Fotovoltaico: megawatt venduti • Pompe di calore: numero di prodotti venduti • CO2 risparmiata (tCO2eq)	• Il 70% del fabbisogno energetico aziendale è coperto da autoproduzione. • Il restante 30% dell'energia acquistata proviene da fonti rinnovabili.(FY 2025): Sviluppo di una nuova Business Unit finalizzata alla vendita consulenziale di Gas e Luce (prodotta anche da fonti rinnovabili) • (FY 2025): Creazione e sviluppo CER Incremento delle vendite di sistemi volti al risparmio energetico (pompe di calore, fotovoltaico, ecc.)
	9.1: Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti – comprese quelle regionali e transfrontaliere – per supportare lo sviluppo economico e il benessere degli individui, con particolare attenzione ad un accesso equo e conveniente per tutti 9.4: Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità	• Numero di studi di progettazione in rete (Franchisor) (StudioPro) [FY2025] • Numero di sistemi venduti (StudioPro) [FY 2025]	• (FY 2025): Rossato StudioPro – Creazione della prima rete nazionale di progettisti affiliati a Rossato S.p.A., finalizzata a fornire consulenza agli utenti nella scelta di soluzioni progettuali per l'efficientamento energetico degli edifici.

B1 • Elementi di base

Rossato S.p.A. ha scelto di redigere il bilancio di sostenibilità adottando l’opzione A: Modulo BASE. Questa scelta mira a fornire una panoramica completa delle performance economiche, sociali e ambientali dell’azienda, in conformità con gli standard europei di sostenibilità. Il bilancio offre una visione chiara e approfondita delle azioni intraprese, dei risultati ottenuti e delle iniziative in corso, oltre a delineare i progetti futuri volti a rafforzare l’impegno dell’azienda verso uno sviluppo sostenibile.

Questa scelta permetterà a Rossato S.p.A. di essere prontamente allineata alle normative che potrebbero emergere in futuro, mantenendo una gestione sostenibile e responsabile. Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto su base individuale. Codice NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne)

Descrizione	
Sezione: C	Attività Manifatturiere
Divisione: 28	Fabbricazione di macchinari e apparecchiature n.c.a
Gruppo: 28.1	Fabbricazione di macchine di impiego generale
Classe: 28.12	Fabbricazione di apparecchiature fluidodinamiche

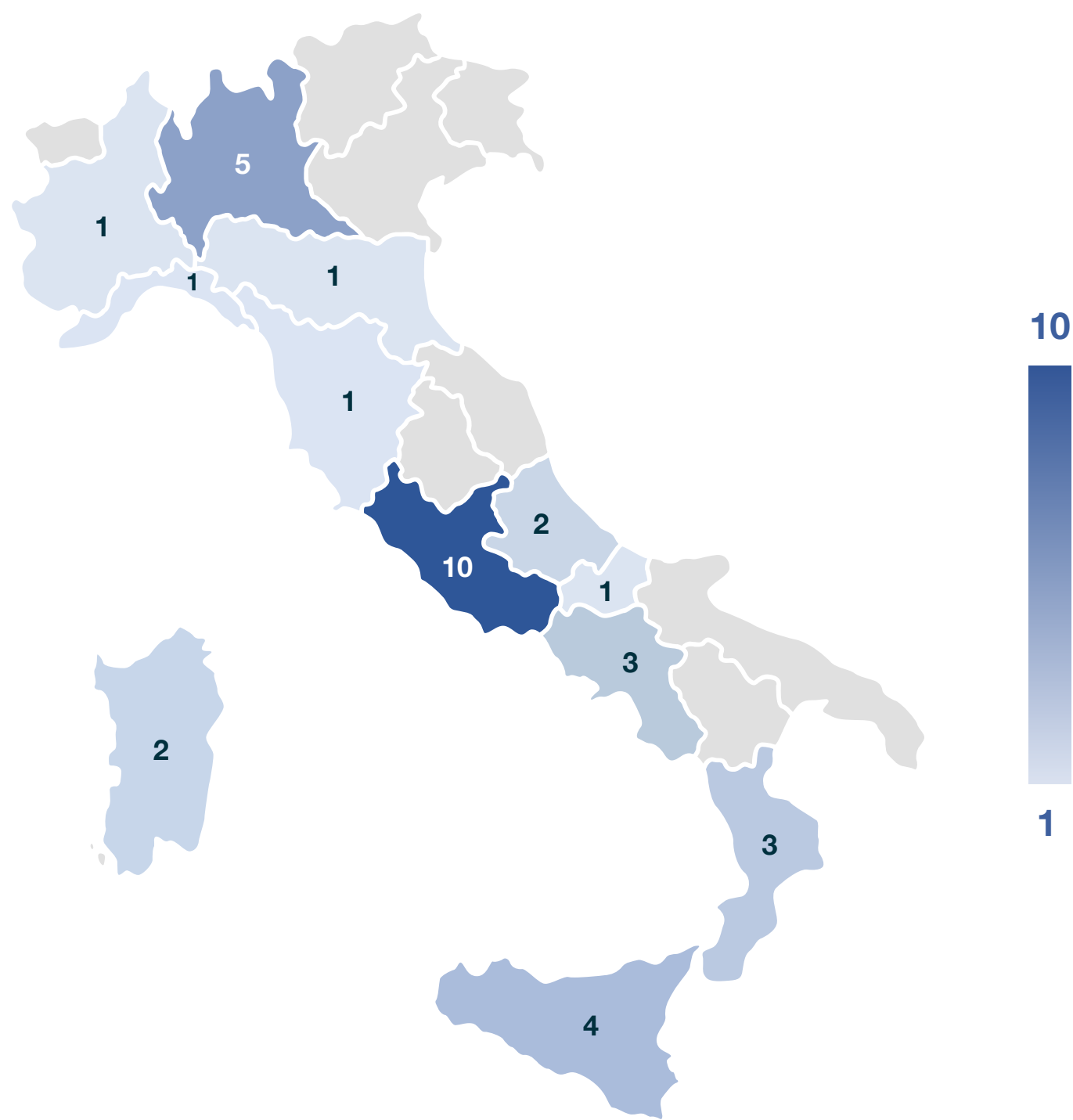
Azienda	
Forma Giuridica	Società per azioni
Fatturato	6.750.779 €
Stato Patrimoniale	< 2.000.000 €
Ragione Sociale	Rossato S.p.A.
Numero di dipendenti	39

Sito	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate (Geolocalizzazione)
Sede legale	Via del Murillo Km. 3,500 snc	04013	Sermoneta (LT)	Italia	41.515626466630266, 12.97973251764876
Sede Nord Italia	Via Cavour 2	22074	Lomazzo (CO)	Italia	45.69649763273962, 9.035551815344238

Sedi Rossato Store	Città	Regione
A.e.v. S.r.l., Rossato Store Sondrio	Sondrio (IT)	Lombardia
Alessandro Bernardini, Rossato Store Terracina	Latina (IT)	Lazio
AL.MA. DI PATELLI ALBERTINO, Rossato Store Gaverina	Bergamo (IT)	Lombardia
AREATEC SRL, Rossato Store Pescara	Pescara (IT)	Abruzzo
ASMO ITALIA S.R.L., Rossato Store Abbiategrosso	Milano (IT)	Lombardia
ATSCLIMA S.R.L., Rossato Store Torino Nord	Torino (IT)	Piemonte
BBM IMPIANTI S.N.C. Di Bruno Bossio Giovanni Battista E Magnelli Mauro, Rossato Store Cosenza	Cosenza (IT)	Calabria
Bielle Impiantistica S.a.s. di Lucio Bo & c., Rossato Store Olbia	Sassari (IT)	Sardegna
Bi.erre.a Edilizia srl, Rossato Store Monza	Monza e Brianza (IT)	Lombardia
Bus System Impianti di Sinacori Giuseppe, Rossato Store Marsala	Trapani (IT)	Sicilia
C.E.M.I. IMPIANTI S.R.L., Rossato Store Latina	Latina (IT)	Lazio
Clima Plus service s.r.l., Rossato Store Avellino	Avellino (IT)	Campania
Crian S.r.l., Rossato Store Caserta	Caserta (IT)	Campania
Effen Srls, Rossato Store Campobasso	Campobasso (IT)	Molise
EL.TER. S.R.L., Rossato Store Torre del Greco	Napoli (IT)	Campania
Energetica Etica Srl Unipersonale, Rossato Store Barcellona	Messina (IT)	Sicilia
Energy Save Srl, Rossato Store Chieti	Chieti (IT)	Abruzzo

Sedi Rossato Store	Città	Regione
G2 ITALIA S.R.L., Rossato Store Roma Acilia	Roma (IT)	Lazio
Ferramenta 2.0 Srl, Rossato Store Galliciano	Roma (IT)	Lazio
F.M. TECHNOSERVICE SRL, Rossato Store Morena	Roma (IT)	Lazio
Idrotermica MF sas, Rossato Store Dairago	Milano (IT)	Lombardia
Martino Costruzioni Generali S.r.l., Rossato Store Aprilia	Latina (IT)	Lazio
Meccanio Srl, Rossato Store Pomezia	Roma (IT)	Lazio
Monteleone Group s.r.l., Rossato Store Vibo Valentia	Vibo Valentia (IT)	Calabria
Nd consulting & services snc, Rossato Store Valdarno	Arezzo (IT)	Toscana
New Edil S.r.l., Rossato Store Gaeta	Latina (IT)	Lazio
Raffani Corrado, Rossato Store Castelli Romani	Latina (IT)	Lazio
Sciuto Impianti di Sciuto Luigi, Rossato Store Castelvetro	Trapani (IT)	Sicilia
Sestito Giancarlo & figli srl, Rossato Store Crotone	Crotone (IT)	Calabria
Sistemi Geotermici & Co. Srl, Rossato Store Cesenatico	Forlì-Cesena (IT)	Emilia Romagna
Sol Gas Srl, Rossato Store Chiavari	Genova (IT)	Liguria
TECNO SERVICE S.r.l., Rossato Store Frosinone	Frosinone (IT)	Lazio
TERMOIDRAULICA DI GIAN MARCO VIDILI, Rossato Store Macomer	Nuoro (IT)	Sardegna
Termotech Italia Srl, Rossato Store Vittoria	Ragusa (IT)	Sicilia

SEDI ROSSATO/ROSSATO STORE





B2 • Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Sedi Rossato Store	Esistono Pratiche/politiche di sostenibilità che affrontano i seguenti temi di Sostenibilità? [SI/NO]	Sono Pubblicamente disponibili? [SI/NO]	Le politiche hanno Obiettivi? [SI/NO]
Cambiamento Climatico	SI	NO	NO
Inquinamento	NO	NO	NO
Acqua e risorse marine	NO	NO	NO
Biodiversità ed Ecosistemi	NO	NO	NO
Economia circolare	NO	NO	NO
Forza lavoro propria	SI	NO	NO
Lavoratori nella catena del Valore	NO	NO	NO
Comunità	SI	NO	NO
Consumatori e utenti finali	SI	NO	NO
Condotta aziendale	SI	NO	NO

Azioni Di Rossato S.p.a.: Impegni Presenti E Futuri

Rossato S.p.A. ha avviato un percorso di sostenibilità articolato e concreto, implementando numerose iniziative per ridurre il proprio impatto ambientale, migliorare il benessere dei dipendenti e garantire un rapporto trasparente e costruttivo con clienti e stakeholder.

Di seguito si presentano le azioni già realizzate e gli impegni futuri dell'azienda.



Efficienza energetica

L'azienda è autosufficiente all'80% e utilizza esclusivamente energia proveniente da fonti rinnovabili. Inoltre, sono state installate due stazioni di ricarica per veicoli elettrici all'interno del parcheggio aziendale;

Monitoraggio delle performance energetiche

Attraverso un sistema domotico proprietario, Rossato S.p.A. misura la produzione e il consumo energetico, garantendo la massima efficienza;



Gestione sostenibile delle risorse idriche

Implementazione di un'infrastruttura per l'ottimizzazione dell'uso dell'acqua, con sistemi di temporizzazione per ridurre gli sprechi;

Raccolta differenziata:

Raccolta differenziata con separazione di carta, plastica, umido, vetro e indifferenziato;





Orario di lavoro flessibile

Politiche aziendali orientate alla conciliazione vita-lavoro, smart working, congedi e permessi su richiesta;

Benessere dei dipendenti

Introduzione di pause giornaliere aggiuntive non previste dal CCNL e organizzazione di eventi dedicati alle famiglie dei dipendenti (Rossato Family Day);



Inclusione delle persone con disabilità

Strutture aziendali attrezzate per accogliere dipendenti con disabilità;

Comunicazione con i consumatori

Creazione di canali per garantire un'interazione rapida ed efficace con gli utenti finali;



Sviluppo professionale

Opportunità di stage, Academy Rossato e Progetto Scuole (300 ore di formazione, 35% di partecipazione femminile, 22 partecipanti);

Sostenibilità degli imballaggi

Utilizzo esclusivo di materiali riciclati e naturali, riconosciuto dal premio Conai;





Governance:

Introduzione di due quote rosa nel Consiglio di Amministrazione;

Fondo pensione integrativo

Attivazione del fondo ARCA SGR con contribuzione volontaria dell'azienda per incentivare il risparmio previdenziale dei dipendenti;



Eventi di coinvolgimento stakeholder:

Organizzazione del Convegno Nazionale degli Store e attività di coaching per i franchisor;

Formazione professionale

Webinar e Aperitivi Energetici su tematiche energetiche, coinvolgendo oltre 1.700 partecipanti nel FY 2024;



Supporto post-vendita:

Inserimento di due risorse operative dedicate esclusivamente all'assistenza post-vendita, garantendo interventi tempestivi entro 24 ore in caso di necessità. Queste figure operano su tutto il territorio nazionale per assicurare un servizio efficiente e di alta qualità, rafforzando l'impegno dell'azienda verso la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente;

Piattaforma Welfare Aziendale

Piattaforma UP DAY - Buoni CADHOC.



Azioni in Programma



Mobilità sostenibile:

Implementazione di un sistema di car sharing per i dipendenti per ridurre le emissioni e ottimizzare gli spostamenti casa-lavoro;



Mitigazione dei cambiamenti climatici:

Acquisto di veicoli aziendali ecologici (Euro 6+) per ridurre le emissioni di CO₂ generate dagli spostamenti dei funzionari su tutto il territorio nazionale;



Misure contro la violenza e le molestie sul lavoro:

Creazione di un canale anonimo di segnalazione per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso;



Parità di genere:

Nel corso del FY2025, sarà avviato il percorso per l'ottenimento della certificazione sulla parità di genere.

Le iniziative già realizzate testimoniano la nostra volontà di adottare un modello di crescita responsabile, capace di coniugare innovazione, efficienza e rispetto per le persone e per il pianeta.

Guardando al futuro, continueremo con determinazione a sviluppare il nostro percorso di sostenibilità, introducendo nuove azioni per ridurre le emissioni, migliorare il benessere aziendale e garantire la massima trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder.

2. ROSSATO PER IL PIANETA

B3 • Energia ed emissioni di gas serra

B6 • Acqua

B7 • Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti



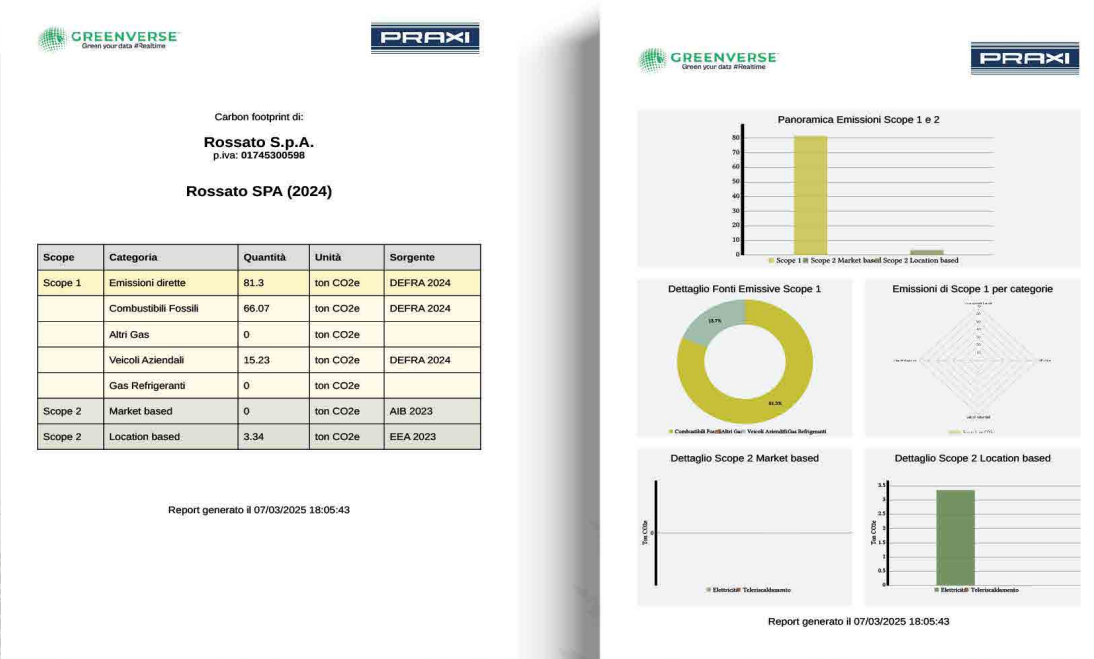
B3 • Energia ed emissioni di gas serra

L'energia rappresenta un elemento cruciale nel percorso di sostenibilità di Rossato S.p.A., che da anni si impegna a migliorare la propria efficienza energetica e a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'azienda ha adottato strategie mirate per ottimizzare il consumo di energia e ridurre le emissioni di gas serra, promuovendo l'uso di fonti rinnovabili e implementando soluzioni tecnologicamente avanzate per la gestione dei consumi.

Questa sezione del bilancio fornisce una panoramica dettagliata sul consumo energetico di Rossato S.p.A. e sulle emissioni di gas serra associate alle proprie attività.

	Consumo energia rinnovabile (MWh)	Consumo energia non rinnovabile (MWh)	Totale consumo energia (MWh)
Energia (acquistata)	13,00	-	13,00
Energia (autoprodotta)	31,65	-	31,65
TOTALI	44,65	-	44,65

L'impronta carbonica di Rossato S.p.A.
è di **84,64 tCO2eq** (Scope 1 e Scope 2)





B6 • Acqua

Rossato S.p.A. si avvale di un sistema autonomo di approvvigionamento idrico, prelevando l'acqua da un pozzo e trattandola attraverso un sistema di osmosi inversa per garantirne la massima purezza e sicurezza. (L'osmosi inversa è una tecnologia di depurazione che consente di rimuovere impurità, contaminanti e sali minerali presenti nell'acqua attraverso una membrana semipermeabile)

Grazie a questa soluzione, Rossato S.p.A. riduce significativamente l'impatto ambientale legato al consumo idrico, minimizzando gli sprechi e garantendo un utilizzo consapevole delle risorse naturali.

L'impegno dell'azienda nella sostenibilità idrica si inserisce in un quadro più ampio di strategie volte a migliorare l'efficienza ambientale e promuovere un modello di sviluppo responsabile.

B7 • Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Rossato S.p.A. pone grande attenzione alla gestione responsabile delle risorse e alla riduzione dell’impatto ambientale derivante dalle proprie attività. In questa sezione vengono rendicontati i rifiuti prodotti dall’azienda nel FY 2024.

	Totale rifiuti a discarica (kg)	Totale rifiuti riciclati / recuperati / riutilizzwati energia non rinnovabile (MWh)	Totale rifiuti generati (kg)
Rifiuti pericolosi	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	8.400	-	8.400
Carta	2.000	-	2.000
Plastica	1.300	-	1.300
Indifferenziato	1.100	-	1.100
Organico	50	-	50
Imballaggi in ma- teriali misti (CER 15.01.06)	2.300	-	2.300
Apparecchiature elettroniche fuori uso (CER 16.02.14)	1.650	-	1.650

3. ROSSATO PER LE PERSONE

B8 • Forza Lavoro • Caratteristiche generali

B9 • Forza Lavoro • Salute e sicurezza

B10 • Forza Lavoro • Retribuzione,
contrattazione collettiva e formazione





B8 • Forza Lavoro • Caratteristiche generali

Tipologia contrattuale	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno)
Tempo determinato	-
Tempo indeterminato	39
TOTALE	39

Genere	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno)
Uomini	22
Donne	17
Altro	-
Non segnalato	-
TOTALE	39

Ruolo	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno)
Impiegati	33
Apprendisti	4
Operai	2
TOTALE	39

Dipendenti cessati (FY 2024): 7

Dipendenti medi (FY 2024): 39

Tasso di turnover: 17,95%

B9 • Forza Lavoro • Salute e Sicurezza

La salute e la sicurezza dei propri dipendenti rappresentano una priorità assoluta per Rossato S.p.A., che si impegna costantemente nella prevenzione dei rischi e nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre. L'azienda adotta protocolli rigorosi di sicurezza, investe nella formazione continua del personale e implementa misure volte a minimizzare ogni possibile fattore di rischio.

Nel presente periodo di rendicontazione, non si sono verificati infortuni sul luogo di lavoro, a conferma dell'efficacia delle politiche aziendali in materia di sicurezza e salute dei lavoratori. Questo risultato evidenzia l'impegno di Rossato S.p.A. nel garantire un ambiente di lavoro protetto, conforme agli standard normativi e alle migliori pratiche di settore.

Oltre alle misure di sicurezza, Rossato S.p.A. pone particolare attenzione al benessere psicofisico dei dipendenti e al dialogo interno. A tal fine, l'azienda ha introdotto un'iniziativa strutturata di ascolto e confronto, organizzando quattro incontri annuali (uno per trimestre) per analizzare i fabbisogni dei dipendenti, affrontando anche eventuali criticità attraverso momenti di discussione e confronto aperto. Questi incontri rappresentano un'opportunità per raccogliere feedback diretti, individuare soluzioni concrete e rafforzare il senso di appartenenza e partecipazione all'interno dell'azienda. Attraverso questo approccio proattivo, Rossato S.p.A. dimostra il proprio impegno non solo nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, ma anche nella creazione di un ambiente lavorativo sereno, inclusivo e orientato alla crescita personale e professionale.



B10 • Forza Lavoro • Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione



Rossato S.p.A. pone grande attenzione alla valorizzazione delle proprie risorse umane, garantendo condizioni retributive e contrattuali eque, trasparenti e conformi agli standard normativi.

L'azienda riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, in cui ogni dipendente possa crescere professionalmente e contribuire attivamente al successo aziendale.

Tutti i dipendenti di Rossato S.p.A. sono coperti da contratti collettivi nazionali, a garanzia di condizioni lavorative eque e tutele adeguate.

Inoltre, non esiste alcun divario retributivo di genere, a conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere la parità salariale e le pari opportunità all'interno dell'organizzazione.

La formazione continua rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale, con programmi dedicati all'aggiornamento professionale e allo sviluppo delle competenze.

L'obiettivo di Rossato S.p.A. è quello di creare un ambiente lavorativo in cui il talento venga valorizzato e supportato attraverso percorsi di formazione strutturati, garantendo ai propri dipendenti opportunità di sviluppo professionale e una retribuzione equa, basata su merito e competenze.

** in questo totale sono ricomprese: ore di aula + ore on the job*

Livello	Rettibuzione Minima Oraria
3	11,10 €
4	11,58 €
5	12,40 €
6	13,30 €
7	14,27 €
8	15,52 €

Formazione	2024
Ore Formazione	490*
Dipendenti	37
Ore di formazione per ciascun dipendente	Ca 12,89
Dipendenti Donne	46%
Dipendenti Uomini	54%

4. ROSSATO PER LA PROSPERITÀ

B11 • Condanne e multe per corruzione e
concussione



B11 • Condanne e multe per corruzione e concussione

Rossato S.p.A. si impegna fermamente a rispettare tutte le normative in materia di anticorruzione e anti-concussione, garantendo comportamenti trasparenti ed etici in ogni aspetto delle sue attività. La Società adotta misure preventive rigorose per evitare qualsiasi forma di corruzione, favorendo una cultura di integrità e responsabilità all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Nel periodo di riferimento, non ci sono state condanne né multe per violazioni delle leggi anticorruzione e anti-concussione.





5. CONCLUSIONI

Il Bilancio di Sostenibilità di Rossato S.p.A. rappresenta un passo fondamentale nel percorso di crescita responsabile dell'azienda.

I risultati presentati in questo report testimoniano il costante impegno di Rossato S.p.A. nella riduzione dell'impatto ambientale, nella promozione del benessere dei dipendenti e nella costruzione di relazioni solide e trasparenti con clienti, fornitori e partner.

La transizione verso un modello di business sempre più sostenibile è una sfida che Rossato S.p.A. affronta con determinazione, investendo in ricerca, innovazione e formazione per migliorare continuamente le proprie performance.

Guardando al futuro, Rossato S.p.A. continuerà a perseguire obiettivi ambiziosi in ambito ESG, consolidando le azioni già intraprese e sviluppando nuove strategie per affrontare le sfide ambientali e sociali con un approccio proattivo e lungimirante.

La sostenibilità non è solo un valore per l'azienda, ma un principio guida che orienta ogni decisione e ogni progetto, con l'obiettivo di creare un impatto positivo duraturo.

Rossato S.p.A. ringrazia tutti coloro che hanno contribuito a questo percorso e ribadisce il proprio impegno a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con tutti gli stakeholder, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione e la condivisione di obiettivi comuni sia possibile costruire un futuro migliore per le prossime generazioni.



Revisione Aprile 2025

Rossato S.p.A.

Via del Murillo km 3.500 • 04013 Sermoneta (LT) • 0773.844051 •
info@rossato.it



ROSSATO[®]
I professionisti dell'energia



www.rossatogroup.com

Rossato S.p.A.

Via del Murillo km 3.500 • 04013 Sermoneta (LT) • 0773.844051 •
info@rossato.it